

CUPRINS

PARTEA 1

Ce înseamnă “Beneficiul extrasalarial”.....	15
1.1. Introducere.....	17
1.2. Prezentarea generală a conceptului “beneficiu extrasalarial”.....	24
1.2.1. Ce presupune fidelizarea angajaților?.....	26
1.2.2. Abordări greșite ale conceptului de fidelizare	33
1.2.3. Beneficiile extrasalariale.....	34
1.2.4. Avantajele și dezavantajele acordării beneficiilor extrasalariale.....	37
1.3. Managementul personalului în raport cu beneficiile extrasalariale.....	39
1.3.1. Cum trebuie să arate un program corect de acordare a beneficiilor extrasalariale?.....	45

1.4. Cadrul legislativ.....	47
1.4.1. Legislație în ceea ce privește acordarea de beneficii salariaților.....	47
1.4.2. Avantajele în natură.....	53
1.4.3. Contribuțiile sociale obligatorii.....	54
1.4.4. Noi reguli de impozitare parțială a unor venituri salariale începând cu 1 ianuarie 2023.....	56
1.5. Criterii de acordare a beneficiilor extrasalariale angajaților și cum evităm discriminarea	61
1.6. Platforma on-line cu beneficii multiple	66
1.7. Clasificarea beneficiilor extrasalariale.....	71
1.8. Analiza beneficiilor extrasalariale din România comparativ cu alte țări din Uniunea Europeană.....	73

PARTEA 2

Beneficiile pe care le putem acorda salariaților și costurile pe care le implică	77
---	-----------

A. BENEFICII CARE POT FI ACORDATE CU COSTURI RIDICATE.....	84
1. Tichetele de masă.....	84
1.1. Prezentare generală și tratament fiscal.....	84
1.2. Legislația din România pentru acordarea tichetelor de masă.....	86

1.3. Acordarea tichetelor de masă.....	88
1.4. Valabilitatea tichetelor de masă.....	94
1.5. Alternativă la tichetele de masă - asigurarea meselor la locul de muncă începând din luna ianuarie 2023.....	95
2. Tichetele cadou.....	98
2.1. Prezentare generală și tratament fiscal.....	99
2.2. Acordarea tichetelor cadou.....	101
3. Tichetele pentru creșă.....	104
3.1. Regimul fiscal al tichetelor de creșă.....	108
4. Tichetele culturale.....	109
5. Voucherele de vacanță.....	112
Prezentare sumarizată, din punct de vedere fiscal, a celor 5 tipuri de tichete acordate ca beneficiu angajaților.....	117
6. Tichete de activități casnice (cu aplicabilitate din 2024).....	117
7. Servicii medicale sau abonamente la clinici private.....	122
7.1. Servicii medicale sau abonamente la clinici private și opțiunea de arondare a membrilor de familie.....	122

7.2. Ce este abonamentul de servicii medicale pentru angajați?.....	126
7.3. Care sunt beneficiile unui abonament medical?.....	128
7.4. În ce condiții se include în oferta extra-salarială abonamentul medical?.....	131
7.5. Abonamente medicale specifice: stomatologie, oftalmologie, kinetoterapie	132
7.6. Tratatamentul fiscal al abonamentelor medicale	140
8. Ședințe de psihoterapie.....	143
8.1. Cum aducem mai aproape de angajat ședințe de terapie și psihologi?.....	147
9. Abonamente la săli de fitness, bazine de înot, săli de sport.....	148
10. Asigurări de diverse tipuri (de viață, de sănătate, de călătorie).....	152
10.1. Regimul fiscal al asigurării de viață.....	155
10.2. Asigurarea de sănătate.....	156
10.3. Asigurare de călătorie	157
11. Sporuri la salariu - Spor de weekend, de noapte, pentru ore suplimentare.....	158
12. Al 13-lea salariu.....	165

13. Telefon, laptop, mașină.....	166
14. Decontarea transportului la locul de muncă	174
14.1. Poate angajatorul să deconteze transportul doar pentru anumiți angajați ai companiei?.....	177
15. Cazare în cazul angajaților din alte localități (locuință de muncă).....	179
16. Cheltuieli de relocare	182
17. Pensiile facultative - pilon III.....	184
18. Pensiile ocupaționale - pilon IV.....	189
18.1. Ce reprezintă schema de pensii ocupaționale.....	189
18.2. Cum se acordă ca beneficiu extrasalarial contribuția la pilonul IV?.....	190
18.3. Regimul fiscal al pensiilor ocupaționale.....	193
B. BENEFICIILE CARE POT FI ACORDATE CU COSTURI MEDII	195
19. Cursuri de formare profesională/ cursuri limbi străine/ cursuri de dezvoltare personală.....	195
19.1. Regimul fiscal al formării profesionale a salariaților.....	199

20. Team-building	201
20.1. Organizarea unui team-building.....	206
20.2. Idei de activități/jocuri de grup pentru team-building	207
20.3. Tratatamentul fiscal în cazul organizării team-building-ului.....	210
21. Organizarea de evenimente pentru echipe cu scopul de a relua legăturile după perioada de lucru de acasă.....	213
22. Bonusuri de performanță	217
22.1. Despre sistemul recompensă și recunoaștere (“rewards&recognition”).....	221
23. Ajutoare de diverse tipuri acordate salariaților pentru evenimente deosebite....	222
24. Crearea unei biblioteci în cadrul companiei	225
25. Servicii turistice - acordarea unei sume de bani pentru concedii	226
26. Acces gratuit pentru angajați la platforme de “e-learning”.....	228
27. Adaptarea spațiului de lucru de acasă pentru telemuncă	231

C. BENEFICII CARE POT FI ACORDATE CU COSTURI MICI SAU FĂRĂ COSTURI.....	237
28. Acordarea unor zile libere salariaților cu diverse ocazii	237
28.1. Regimul fiscal în cazul acordării zilelor libere plătite.....	241
28.2. Concediul de îngrijitor.....	242
28.3. Zile libere pentru urgențe familiale.....	244
28.4. Zile libere legale 2023	244
28.5. Acordarea de zile libere pentru voluntariat.....	246
28.6. Zile de concediu suplimentare în funcție de vechime.....	249
29. “Lunch” sau “brunch” cu managerul.....	253
30. Sume pentru educația timpurie.....	255
31. Concediul sabatic.....	255
32. Schimbul de experiență cu alte companii.....	260
33. Loc de parcare gratuit la locul de muncă	262
34. Adaptarea programului la sistemul de lucru hibrid (“hybrid work”).....	264

35. “Healthy fruit-bar” (legume fructe).....	270
36. Oferirea cafelei în cadrul firmei	272
37. Asigurarea unei zone de relaxare la birou.....	275
38. Zona de “gaming” la birou.....	281
39. Pauza de masă și zona de bucătărie la birou.....	283
40. Opțiunea de a cumpăra acțiuni la un preț mai avantajos.....	286
41. Educație financiară și “Wellbeing” financiar.....	292
42. Acordarea unor carduri de cumpărături (cadou) preplătite la diverși comercianți.....	298